



## Check-list sur la prise en compte des employé-e-s issus de la migration

Cette check-list vous permet d'estimer votre sensibilité à la réalité des employé-e-s issus de la migration dans le cadre d'un programme de promotion de la santé au sein de votre entreprise. Elle fournit une démarche contribuant à la prise de conscience d'une telle sensibilité. Il ne s'agit pas de donner une réponse *juste* ou *fausse*, mais de décrire votre position.

1. Habitudes et comportements				
	régulièrement	occasionnellement	rarement ou jamais	j'envisage de le faire
Je tiens compte de l'existence d'une forte diversité d'habitudes et de comportements sanitaires parmi les employé-e-s migrants				
Je tiens compte de la diversité d'habitudes et de comportements liés au genre				
2. Matériels				
J'utilise des dessins, des affiches, des posters et des symboles afin de faciliter la compréhension				
3. Information et formation				
Je veille à ce que les documents et les brochures utilisés soient aussi disponibles dans différentes langues de l'immigration				
Je m'assure que les employé-e-s migrants soient convenablement informé-e-s et formé-e-s				
J'ai recours aux interprètes communautaires				
Je vérifie si certains de mes employé-e-s migrants ont des <i>besoins spécifiques</i> en information et formation				
Je veille à ce que la méthode et les instruments de travail lors des formations tiennent compte de la réalité des migrant-e-s et répondent à leurs besoins				



<b>4. Participation</b>				
	<b>régulièrement</b>	<b>occasion- nellement</b>	<b>rarement ou jamais</b>	<b>j'envisage de le faire</b>
Je prends soin du fait que tous les employé-e-s migrants participent de manière appropriée et active au programme de promotion de la santé				
Je m'interroge sur le fait de savoir si les migrant-e-s doivent constituer un groupe cible à part				

  

<b>5. Ressources des migrants</b>				
J'utilise les compétences dans la langue d'origine du personnel bilingue				
J'emploie les ressources des employé-e-s migrants (connaissances transculturelles, savoir-faire et expériences migratoires, par exemple)				

  

<b>6. Intégration sur le lieu de travail</b>				
Je veille à ce que les employé-e-s migrants soient activement intégrés sur le lieu de travail				
J'ai recours aux personnes clés qui représentent les intérêts des migrant-e-s				

  

<b>7. Mesures contre la discrimination sur le lieu de travail</b>				
Je veille à ce que les employé-e-s migrants ne soient discriminés sur le lieu de travail				
J'introduis des mesures contre des préjugés et la discrimination sur le lieu de travail				

Dans le cas où vous estimez qu'il vous faut des informations supplémentaires sur la prise en compte de la dimension migration dans le programme de promotion de la santé, nous vous invitons à consulter le site de quint-essenz. Vous y trouvez un document de base «migration et santé», [www.quint-essenz.ch/fr/topics/3270](http://www.quint-essenz.ch/fr/topics/3270)